

Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Stoffering en de Houtbewerking

Koninklijk Besluit van 12 februari 1965

ATTEST SECT. AANV. VERGOEDING

IN TE VULLEN DOOR DE AANVRAGER (enkel voor arbeiders)

Naam:

INSZ nummer:

Verklaart op **01/07/2020** :

een **totale tewerkstelling (ook buiten de sector) van jaren** als loontrekkende te kunnen aantonen (minimaal 40 jaar). Gelieve een overzicht van de beroepsloopbaan bij te voegen (via MyPension/MyCareer).

EN

een tewerkstelling van minstens **15 jaar** te kunnen bewijzen bij de huidige werkgever ressorterend onder de sector van de stoffering en de houtbewerking,

of

een tewerkstelling van minstens **8 jaar**¹ te kunnen bewijzen bij de huidige werkgever ressorterend onder de sector van de stoffering en de houtbewerking, alsook een totale tewerkstelling van minstens **20 jaar** in de sector van de stoffering en de houtbewerking. Deze 20 jaar sectorale anciënniteit zijn als volgt samengesteld:

Naam werkgever	RSZ-nummer	Datum in dienst	Datum uit dienst
	055 /		
	055 /		
	055 /		

Gelieve in dit geval de officiële bewijsstukken van de tewerkstelling toe te voegen

De ondergetekende bevestigt dat de verstrekte informatie volledig met de werkelijkheid strookt en verbindt zich ertoe alle onterecht toegekende vergoedingen op eenvoudig verzoek aan het Fonds voor Bestaanszekerheid terug te zullen storten.

Opgemaakt te op / / 20..... Handtekening

Opgelet: de indieningstermijn voor de aanvraag bedraagt 3 jaar vanaf de opening van het recht.

IN TE VULLEN DOOR DE HUIDIGE (of laatste) WERKGEVER

Naam werkgever	RSZ-nummer	Datum in dienst	Datum uit dienst (indien van toepassing)
	055 /		

tijdens de referteperiode werd een opzeg betekend.

Begindatum van de opzegperiode: Duur van de opzegperiode:

Opgemaakt te op / / 20..... Handtekening en stempel

¹ Deze vereiste van 8 jaar werkgeversanciënniteit valt weg voor de arbeiders die slachtoffer werden van een faillissement of herstructurering van een bedrijf dat ressorteert onder het PC 126, en die na hun 50^e werden aangeworven door een andere werkgever die ressorteert onder het PC 126. Deze arbeiders moeten enkel de minimale sectoranciënniteit van 20 jaar aantonen. Zij moeten een bewijs toevoegen van de herstructurering of faillissement.